



ESCALAR



PREGUNTAS FRECUENTES SOBRE SPIRAL UP

1. *¿Con qué frecuencia se ofrece Spiral Up?*

Spiral Up se ofrece cinco veces al año: enero, marzo, mayo, agosto y octubre

2. *¿En qué consiste el programa?*

La Academia Spiral Up es un programa de 8 semanas. Incluye 7 capacitaciones semanales sobre los siguientes temas:

- i. Profesionalismo
- ii. Desarrollo Infantil y Construcción de Alianzas Familiares
- iii. Crear conexiones con los niños
- iv. Promover el aprendizaje a través del juego
- v. Horarios, rutinas, transiciones y reglas
- vi. Estrategias efectivas para el desarrollo socioemocional
- vii. Creación de ambientes alegres en el aula

También incluye sesiones semanales de coaching de 30 minutos. Las sesiones de coaching son conversaciones guiadas para ayudar a los participantes a pensar en cómo se adaptarán, adoptarán y aplicarán la información que han aprendido durante las capacitaciones semanales.

Finalmente, la Academia Spiral Up incluye 9 cursos autodirigidos para completar en campus extension y ProSolutions. Las capacitaciones autodirigidas son las capacitaciones iniciales de licencias de cuidado infantil del estado de Nevada, como reconocer y denunciar el abuso y la negligencia, los signos y síntomas de enfermedades y patógenos transmitidos por la sangre, etc. Estas capacitaciones son independientes de las capacitaciones semanales de Zoom.

3. *¿Quién es elegible para unirse al programa?*

Cualquier persona en el estado de Nevada que deba completar su capacitación inicial para obtener una licencia de cuidado infantil. Esto incluye el cuidado de niños en el hogar basado en el centro, los FFN y las instalaciones de alojamiento (gimnasios, cuidado de niños en el casino, etc.). Los participantes deben estar dentro de sus primeros 120 días (cuatro meses) de contratación antes de la fecha de inicio de la Academia.

Todos los puestos son bienvenidos a unirse a nuestro programa, incluidos directores, subdirectores, administradores, maestros principales / asistentes, flotadores, cocineros y conductores, siempre que cumplan con el requisito de fecha de contratación de 4 meses.

4. *Si los nuevos empleados han terminado toda su formación inicial, ¿pueden seguir participando en la academia?*

¡Sí! Nuestro programa proporciona capacitaciones adicionales que incluyen información valiosa y ayudan a preparar a los empleados nuevos en el cuidado infantil e incluso a los educadores experimentados para trabajar con niños pequeños en un salón de clases o en el hogar.

5. *Si alguien es nuevo en mi centro pero ha estado en el campo por un tiempo, ¿aún puede participar?*

Si su nuevo empleado necesita renovar alguno de sus requisitos de capacitación para la Licencia de Cuidado Infantil del Estado de Nevada, puede participar en la Academia Spiral Up. Si no necesitan renovar sus requisitos de capacitación pero están interesados en crecer profesionalmente, recomendamos los programas CDA de la Extensión, que también se ofrecen a educadores de bebés y niños pequeños y también a proveedores de cuidado infantil preescolar / en el hogar. El CDA proporciona una formación y un entrenamiento más profundos durante 4 meses.

6. *¿Cómo puedo solicitar/referir?*

- Los participantes del centro deben ser referidos por el director de su centro.
- Los proveedores de cuidado infantil en el hogar pueden derivarse a sí mismos.
- Los FFN deben ser referidos por su parte patrocinadora (su Liga Urbana o representante del Gabinete de Niños)

7. *¿Tiene algún costo?*

La Academia Spiral Up está totalmente financiada por fuentes del condado, estatales y federales y se ofrece sin costo alguno a los participantes o a su grupo patrocinador.

La Academia Spiral Up NO incluye capacitación en Primeros Auxilios/RCP. Esto no es necesario para completar la Academia Spiral Up, pero es un requisito de la Licencia de Cuidado Infantil del Estado de Nevada y debe completarse por un costo adicional. Los entrenadores de Spiral Up pueden ayudar a los participantes y directores a encontrar cursos aprobados de RCP/Primeros Auxilios.

8. *¿Qué se requiere para que los participantes completen la Academia?*

Para completar la Academia Spiral Up y recibir un certificado de finalización, los participantes deben:

- i. Asista al menos a 6 de los 7 entrenamientos semanales. Los participantes que falten a más de una capacitación pueden ser eliminados del programa.
- ii. Completar y entregar los certificados de las nueve capacitaciones autodirigidas antes de la fecha de finalización de la Academia (la 8ª semana).
- iii. Asiste a sesiones semanales de coaching.
- iv. Completar una evaluación previa y posterior a los conocimientos.

9. *¿Este programa proporciona una credencial?*

La Academia Spiral Up no es un programa de credenciales. Los participantes recibirán 2 horas de crédito de capacitación aprobado por el Registro de Nevada por cada capacitación a la que asistan (un total de 14 horas) y recibirán un certificado de finalización del programa si cumplen con los requisitos para completarlo (ver # 8).

10. *¿Esta Academia proporciona crédito para el programa CDA?*

¡Sí! Los participantes que completen la Academia Spiral Up son elegibles para recibir hasta 20 horas de crédito de capacitación para los programas CDA de la Extensión.

11. Si mi empleado deja su trabajo en el centro durante una sesión, ¿se da de baja de la academia Spiral Up ?

Creemos que la información que proporcionamos es valiosa para cualquier persona que trabaje en la industria del cuidado infantil. Debido a eso, no cancelamos la inscripción de los participantes que dejan su empleo durante una sesión de Spiral Up a menos que el participante solicite ser dado de baja del programa.

12. ¿Qué se requiere del director/patrocinador del partido?

Se requiere que todos los directores asistan a una Orientación para Directores de Spiral Up una vez. Si un director ha participado en una orientación durante una sesión anterior, no está obligado a asistir de nuevo.

Los directores también deben participar en una reunión de "transición de coaching" durante la 8ª semana del programa. Los detalles para la transición de entrenamiento se discuten durante la orientación del director, y se proporcionan materiales para continuar apoyando a los participantes después de la conclusión de la Academia Spiral Up.

Los miembros del equipo de Spiral Up estarán en contacto regular con los directores durante todo el programa para garantizar que los participantes tengan éxito. Pedimos a los directores que respondan a las comunicaciones del equipo de Spiral Up.

Pedimos a los directores que notifiquen a la coordinadora de Spiral Up, Danielle Pertile (dpertile@unr.edu) sobre cualquier cambio en el empleo o el horario de trabajo de un participante que pueda afectar la participación en Spiral Up.

13. ¿Qué fuentes de información han utilizado para desarrollar este programa?

Esta Academia ha sido desarrollada a partir de las siguientes fuentes primarias:

- i. Developmentally Appropriate Practice de las Asociaciones Nacionales para la Educación de Niños Pequeños (NAEYC, por sus siglas en inglés) y otros artículos y publicaciones de NAEYC en naeyc.org
- ii. Interacciones poderosas por A.L Dombro, J. Jablon y C. Stetson
- iii. El Centro Nacional para la Innovación de Modelos Piramidales (NCPMI, por sus siglas en inglés) challengingbehavior.org y desempacando el modelo piramidal por Mary Louise Hemmeter, Ph.D., Michaelene M. Ostrosky, Ph.D., Lise K. Fox, Ph.D.

14. Tengo un empleado que no habla inglés, ¿puede participar?

Actualmente, las capacitaciones de Spiral Up Academy solo se ofrecen en inglés, aunque tenemos entrenamiento en español disponible para los participantes que se sienten más cómodos conversando en español. Sin embargo, para participar plenamente y sacar el máximo provecho posible del programa, recomendamos que los participantes puedan entender y leer inglés con fluidez intermedia.

El equipo de Spiral Up está desarrollando una Academia de Spiral Up en español que esperamos lanzar en marzo de 2024. Esta Academia incluirá toda la formación y el entrenamiento en español.

15. Tengo un empleado que no tiene internet/computadora/impresora, ¿puede participar?

La Academia Spiral Up es completamente virtual, las capacitaciones y el entrenamiento se llevan a cabo en Zoom, y las capacitaciones autodirigidas se completan en campus.extension.org y prosolutionstraining.com. El internet funcional es un requisito para participar en el programa.

Hemos descubierto que nuestro programa, incluidas las capacitaciones autodirigidas, funciona mejor en una computadora portátil o de escritorio. Los participantes pueden participar utilizando un teléfono móvil o una tableta, pero es posible que Zoom no tenga la misma funcionalidad.

No se requiere una impresora para participar en el programa. Sin embargo, requerimos que los participantes proporcionen copias de sus certificados de capacitación a sus directores, y la mejor práctica para hacerlo es imprimir una copia impresa. Muchos directores permitirán que los participantes impriman certificados usando la impresora de su centro de cuidado infantil.

16. ¿Pueden los directores asistir a capacitaciones semanales y sesiones de coaching?

Los directores son bienvenidos a auditar las sesiones de capacitación semanales si avisan al capacitador con anticipación. Sin embargo, los entrenadores de Spiral Up se esfuerzan por crear y mantener un espacio seguro y confidencial durante las sesiones de entrenamiento y no permiten la participación de fuentes externas.

Durante la 8ª semana de la Academia, se pide a los directores que participen en una reunión de transición de coaching, durante la cual el coach compartirá con el director un breve informe sobre el crecimiento de los participantes y los posibles próximos pasos.

Los entrenadores de Spiral Up informarán a los directores sobre cualquier práctica insegura/peligrosa o prácticas que vayan en contra de las regulaciones del departamento de licencias/salud que se compartan durante el entrenamiento o se observen durante una visita al sitio.

17. ¿Mi participante tiene que completar las capacitaciones de SMSL y Shaken Baby si mi centro no trabaja con bebés?

Sí, todos los participantes deben completar las 9 capacitaciones autodirigidas. La razón de esto es darles habilidades y conocimientos que sean transferibles en la industria, y ayudarlos a completar el total de 30 horas de capacitación al final de la Academia.